

Een frisse blik, een second
opinion, een onafhankelijke kijk



Organisatiewijzer

Wij nemen uw organisatie onder de
loop en toetsen:

1. Helderheid van taken, bevoegdheden, verantwoordelijkheden
2. De logica van takenpakketten bij de functies
3. Lijnen van verantwoording
4. Span of control van hogere functies
5. Leiderschapsstijl
6. Communicatie binnen bedrijf

en indien gewenst geven we een
praktisch uit te voeren advies en
laten we zien wat dat oplevert.

GreenIntervention is een
expertteam, nu bestaande uit:
Geerten van der Lugt, voeding,
water en gewas; Willem Kemmers,
logistiek en automatisering; Daan
Kuiper, plantenfysiologie en
organisatie.

Wij komen als een interventie op
uw bedrijf; wij bieden 3 scans aan:

1. Fysiologische maatlat
info@geertenvanderlugt.nl
0652002172

2. Logistieke kompas
willem.kemmers@innoventuri.com
0629447560

3. Organisatiewijzer
daan.kuiper@cropeye.com
0651216159

Het organiseren van gemotiveerde mensen.....de motor van het bedrijf

Uw bedrijf is waarschijnlijk kleiner begonnen dan nu; door het groeien zijn nieuwe functies ontstaan waar uw beste mensen op zitten. Mensen die al jaren bij u werken...die verdienen toch een stapje hoger?! Veel bedrijven vergeten op dat moment de functies goed te beschrijven, afspraken te maken over "wie wat doet" en "wie wat beslist". Onder het mom van "we weten wat we aan elkaar hebben" gaat men van start. Dit gaat vaak fout; er ontstaan misverstanden, frustraties, stress, vooral wanneer de werkdruk hoog is. Dit is te voorkomen; men moet weten wat men wil.

Uw bedrijf heeft nieuwe functies gecreerd vanwege de groei. Er komt een managementteam of meerkoppige directie. Is het dan helder wie waarvoor verantwoordelijk is en wie knopen doorhakt? Of "we voelen elkaar goed aan en dus komen we eruit". Kijk eens fris naar de taken, zijn ze verschillend genoeg, zit er niet teveel detailwerk in? Wordt er voldoende gedelegeerd zodat de één ontlast wordt en de ander trots wordt op de verantwoordelijkheid die hij of zij krijgt. Balans in taken en pakketten maakt iedereen gelukkiger.

Uw bedrijf heeft een bepaalde cultuur; hoe wordt er leiding gegeven, hoe gaat men om met informatie, hoe open durft men te zijn. Weet u als baas echt goed wat de cultuur is? Is het de gewenste cultuur of is er wat verandering nodig waardoor werkplezier en productiviteit stijgt.

Durft u de toets aan?



helderheid in
functies



duidelijke
taken



communicatie